



Rapport Annuel 2016



On est là! On a une voix! Écoutez-nous!

TABLE DES MATIÈRES

HISTORIQUE.....	3
MISSION	3
VALEURS.....	4
PRIORITÉS	5
MEMBRES.....	5
LE MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	6
LE MOT DE LA COORDINATION	7
LE MOT DE LA MOBILISATION	8
L'ÉQUIPE DU FJSM	9
CONSEIL D'ADMINISTRATION	9
L'ÉQUIPE DE TRAVAIL	9
PASSEPORT BÉNÉVOLE.....	10
OBJECTIFS.....	10
STRUCTURE DU PROJET	11
PORTRAIT DU PROJET EN CHIFFRES	11
FINIR EN BEAUTÉ AVEC UNE BELLE SOIRÉE !.....	13
PROJET DROP-IN : PLACE AUX 18-30 ANS !.....	14
DU NOUVEAU EN 2016 DANS LA PROGRAMMATION.....	15
SOIRÉE MEMORABLE	16
CAMPAGNE DE FINANCEMENT	16
JOURNÉE INTERNATIONALE DE LA JEUNESSE	17
PROJET DE LA COLLABORATION MAP-COLLAB.....	17
PERSPECTIVE POUR L'ANNÉE 2017	18
PARTENAIRES.....	19

HISTORIQUE

Le Forum Jeunesse de Saint-Michel (FJSM) a vu le jour grâce à l'initiative d'un jeune du quartier, il y a plus de 12 ans déjà, en 2004.

En tant qu'organisme communautaire, le FJSM se veut un lieu d'accueil, un espace de parole et d'action citoyenne pour les jeunes de 18 à 35 ans du quartier Saint-Michel.

Le FJSM c'est plus de 1000 membres qui ont été mobilisés dans les projets menés depuis ses débuts.

MISSION

Les jeunes de St-Michel représentent 32 % de la population du quartier, ils proviennent de communautés culturelles très diversifiées et de familles à revenu très modeste.

Plus de 33% d'entre eux ne fréquentent plus l'école. Ils évoluent dans un contexte urbain peu attrayant sur le plan environnemental et en proie à diverses formes de tensions.

Par ses actions, le FJSM veut donner les outils dont les jeunes ont besoin pour devenir les acteurs du quartier. Mais également un moyen d'être les citoyens responsables de demain, inscrits et intégrés dans la dynamique communautaire. Enfin, la volonté du FJSM c'est de faire en sorte que les jeunes soient eux-mêmes les instigateurs du développement d'une identité d'un quartier inclusif et ouvert sur les diversités interculturelles et intergénérationnelles.

VALEURS

Notre mission est tout mettre en œuvre pour encourager l'échange. Nous faisons en sorte d'inciter et d'accueillir les initiatives de chacun dans le respect de l'autre. Nos valeurs sont multiculturelles, multiethniques, intergénérationnelles et multidisciplinaires. Nous nous engageons à travers les valeurs suivantes :

- la liberté d'expression et l'équité
- le respect et la justice sociale
- la transparence
- l'ouverture d'esprit
- le multiculturel et l'intergénérationnel



PRIORITÉS

Comme chaque année, nous décidons ensemble des priorités d'action pour lesquelles agir. Pour l'année 2016, nous nous sommes accordés pour nous consacrer sur 3 priorités essentielles pour le forum.

- Employabilité
- Persévérance scolaire
- Lieu communautaire

MEMBRES

Les jeunes sont au cœur du renouvellement de la dynamique sociale et culturelle par leur créativité et leur capacité à être branchés sur les nouveaux courants culturels.

Nous travaillons avec des jeunes âgés entre 12 et 35 ans dont la grande majorité est composée de jeunes issus de :

- Foyer à faible revenu et défavorisé
- Minorités visibles
- Décrochage scolaire ou en réinsertion en emploi
- Nouveaux arrivants-immigrants

LE MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Cette année encore, le conseil d'administration a pris sa mission très à cœur. C'est en équipe soudée que nous avons accompagné les jeunes du forum. Chaque mois, nous nous rencontrons afin de réfléchir ensemble sur les projets actuels du forum, amener des idées nouvelles pour la suite, prendre ensemble les décisions. L'année 2016 a été marquée par une implication remarquable des jeunes dans les projets Passeport bénévole vers l'emploi et Drop-in : Place aux 18-30 ans, par la tenue de la Journée internationale de la jeunesse et l'aboutissement du projet MAP-Collab. Notre mission d'administrateur s'achève, certain embarquerons à nouveau pour 2017, mais ce qui sûr ce que nous avons fait de notre mieux pour propulser les actions du forum car nous croyons au FJSM. L'expérience humaine que nous avons vécue nous encourage à nous engager encore plus pour la cause des jeunes, car ils le méritent vraiment.



LE MOT DE LA COORDINATION

Quelle énergie il y a au FJSM ! Cette énergie vient des jeunes. Ils veulent agir ! La jeunesse est le moteur du FJSM. Mais toute cette belle énergie a besoin d'un cadre pour structurer leurs actions.



En tant que coordonnateurs, nous sommes là pour leur donner les outils dont ils ont besoin. Qu'y a-t-il de plus motivant au travail que de voir les adultes de demain si pleins de volonté ? Leur motivation nous encourage à les accompagner à travers les projets du FJSM.

Travailler au FJSM, c'est bien plus qu'un boulot, c'est un engagement ; une expérience humaine. Alors cela nous demande beaucoup de temps, car l'on travaille pour des causes qui nous touchent et on ne peut pas s'arrêter d'y penser en rentrant le soir à la maison. Mais notre travail paie avec la réussite des projets menés.

Et nos efforts sont récompensés par la mobilisation et le dynamisme de toute l'équipe. Les jeunes sont là pour nous rappeler que notre travail au FJSM a du sens.

LE MOT DE LA MOBILISATION

Travailler au FJSM depuis des années permet de dire que c'est bien plus qu'un organisme, c'est comme une famille.

Notre rôle est d'être aux côtés des jeunes du quartier Saint-Michel et les aider à réaliser des actions concrètes comme premier pas vers leur futur d'adultes engagés. C'est la même chose que les parents font avec leurs enfants. Le FJSM est un lieu extérieur à la famille et cette distance permet une motivation nouvelle.



Au final, les jeunes nous apprennent autant, voire plus, que ce que nous voulons leur apprendre. C'est une relation d'échange et de partage que nous avons avec eux. Cette atmosphère humaine et chaleureuse est la source de la réussite des projets du FJSM.

L'ÉQUIPE DU FJSM

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Hicham Khanafer : Président

Raphaël Michel : Vice-Président

Nour Zirat : Secrétaire

Adam Maazami : Administrateur

Rayene Bouzitoun : Administratrice

Giulio Mazzella : Membre associé

Jean Panet-Raymond : Membre associé



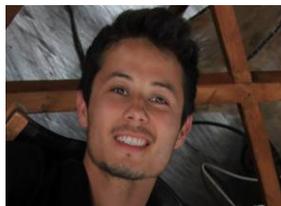
Photographie 1

de gauche à droite : Hicham, Giulio, Adam, Raphael, Rayene, Nour et Jean.

L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

Jamil Ahmadi : Coordonnateur

Mohamed Noredine Mimoun : Agent de mobilisation
et développement



PASSEPORT BÉNÉVOLE

Lancé en avril 2010 le projet Passeport Bénévole vers l'emploi est un outil développé en collaboration avec la Table de concertation jeunesse du quartier Saint-Michel et le Forum Jeunesse de l'île de Montréal. Le projet *Passeport Bénévole vers l'emploi* a pour objectif de reconnaître et stimuler l'engagement bénévole des jeunes de 12 à 30 ans dans leur communauté.



Les deux axes prioritaires du projet sont la persévérance scolaire et l'employabilité et s'articulent à travers l'atteinte des objectifs ci-dessous :

OBJECTIFS

- Permettre aux jeunes d'acquérir de l'expérience de travail tout en poursuivant les études.
- Dépasser l'image stéréotypée et négative du quartier Saint-Michel.
- Partir du bon pied avec un cv étoffé d'expériences de travail et de références probantes.
- Offrir des occasions de bénévolat à concilier avec leurs études.

- Les encourager à s'impliquer socialement et bénévolement au sein de leur communauté.

STRUCTURE DU PROJET

Ce projet offre aux jeunes :

- Ateliers de formation préparatoire à un bénévolat ou à un emploi
- Révision et aide à la rédaction du cv
- Rencontres individuelles personnalisées
- Bénévolats dans des domaines d'emploi diversifiés
- Stage d'insertion professionnelle en milieu professionnel

PORTRAIT DU PROJET EN CHIFFRES

Cette année encore plus de **70 jeunes âgés entre 12 à 30 ans** ont pu développer et acquérir les compétences nécessaires pour faciliter leur recherche et leur insertion sur le marché du travail à travers **20 opportunités de bénévolat.**

On a pu constater une plus grande valorisation de leur personne et de leurs compétences, meilleure estime de soi, un désir de continuer leurs études et une meilleure connaissance des ressources disponible à leur disposition.



Plusieurs organismes ayant accueilli des jeunes ont dit être fiers de voir leurs jeunes évoluer, acquérir de l'expérience et mettre en pratique leurs habiletés sur le terrain. Ils comprennent qu'ils ont contribué à former de futurs jeunes employés et en sont fiers.

En 2016-2017, nous avons pu rejoindre un bassin constituant d'environ **250 jeunes via nos kiosques de mobilisation sur le terrain** et nos interventions dans les classes. Parmi ces jeunes, il y a 70 d'entre eux qui ont participé au projet et 40 étaient en recherche d'emploi puisqu'ils avaient déjà accompli plusieurs bénévolats. 30 jeunes participants sont des jeunes désirant acquérir leurs premières expériences de travail dans le but d'étoffer leurs compétences et leur cv.

- 1 partenaire employeur : TOHU
- 4 partenaires institutionnels
- 17 partenaires communautaires
- 12 jeunes ont fait un stage en milieu de travail
- 7 jeunes ont obtenu un emploi suite à leur participation au projet

Voici les événements ponctuels organisés par nos partenaires et auxquels les jeunes ont participé en tant que bénévole :

- Festival des Nations
- Fête de la rentrée
- 25e anniversaire de Vivre Saint-Michel en Santé
- Magasin Partage de la Rentrée
- Magasin Partage de Noël
- Journée de bénévolat HEC Montréal

À la demande des jeunes, les jeunes ont visité une caserne de pompier dans le quartier et ont rencontré le Sergent Alberto qui a expliqué le travail, le parcours et le processus pour devenir pompier. Les jeunes ont profité de cette rencontre de métier pour poser une multitude de questions. Cette rencontre a permis aux jeunes de mieux connaître le métier et d'expérimenter le dynamique de travail d'un pompier.

FINIR EN BEAUTÉ AVEC UNE BELLE SOIRÉE !

Le 10 février 2017 s'est déroulée la soirée de Reconnaissance Passeport Bénévole pour féliciter nos **70 jeunes** et leur implication sociale et bénévole dans une ambiance joyeuse et festive. Ils sont repartis avec un diplôme de reconnaissance de leur participation citoyenne. La soirée a été entièrement organisée avec les jeunes qui ont pris cela très à cœur. C'était l'occasion de se retrouver dans une ambiance festive et de partage.



PROJET DROP-IN : PLACE AUX 18-30 ANS !

La création d'un lieu communautaire ou d'un drop-in : pour les 18-30 ans a été nommée comme étant une priorité d'action en assemblée générale. Le comité d'action composé de **12 jeunes** était responsable de la programmation des activités, des priorités à donner aux événements pour y prendre part et pour maîtriser les outils et les techniques pour organiser des soirées.



Ces membres actifs au comité d'action ont participé aux grands événements de quartiers et même pris parole lors de ces occasions pour revendiquer leur drop-in. Ce comité a permis à ces jeunes de développer un fort sentiment d'appartenance au projet et au quartier. Les jeunes se sentent davantage écoutés et valorisés dans leur travail. Les jeunes ont également pu développer leurs compétences socioprofessionnelles en réalisant eux-mêmes des publicités, des vidéos promotionnelles, en faisant l'animation de soirée.

En soutien avec l'agent de mobilisation, les jeunes ont participé à plus de **5** kiosques de mobilisation à travers le quartier de Saint-Michel.

Il est très important de conserver la création d'un comité d'action de jeunes. Leur laisser le plus de place et de chance de développer leurs compétences et leur talent pour qu'ils soient fiers de le partager par la suite. Il faut miser sur les ateliers de leadership citoyen et de formation pour offrir le plus d'outils aux jeunes pour bien vendre leur projet.

Voici des exemples d'activités auxquelles les jeunes du comité d'action ont participé :

- Forum du développement économique de Saint Michel
- La Caravane de la démocratie
- Soirée identité Montréalaise
- Visite du Vieux Port pour le Montréal en lumière
- Visite de l'Hôtel de ville et rencontre avec les élus

DU NOUVEAU EN 2016 DANS LA PROGRAMMATION

- Atelier de création d'art visuel sous le thème de l'exploration de la technique de la maîtrise de l'image et de l'écriture par la lumière *Lightpainting*
- Atelier sur l'organisation événementielle
- Atelier sur l'écriture de scénario pour un court-métrage
- Atelier de formation en communication et marketing



SOIRÉE MEMORABLE

Le 29 mai 2016, nous avons fait une belle soirée pour clôturer le projet Drop-in dans une ambiance festive est l'occasion de s'amuser ensemble et de récompenser les jeunes pour tous leurs efforts. Mais c'est aussi un moyen pour les jeunes de revendiquer leur besoin d'un lieu communautaire, d'exposer leur vision du drop-in et de le partager avec la communauté.

CAMPAGNE DE FINANCEMENT



Afin de diversifier leurs sources de financement et grâce au soutien financier du Programme d'intervention de milieu jeunesse (PIMJ), les jeunes ont monté un comité de financement et ont travaillé toute l'année sur leur stratégie de communication, de marketing et de vente. Les jeunes ont pu amasser environ 3000\$ à travers des activités d'emballage chez des épiciers et l'organisation de la 2^e édition de la Soirée bénéfice Drop-in : 18-30 ans ! Vous pouvez consulter la vidéo suivante marquant le début de la campagne de financement *La Clé* !

Vidéo :

<https://youtu.be/Kw9ZkicFzq8>

JOURNÉE INTERNATIONALE DE LA JEUNESSE

En 1999, L'organisation des nations unies (ONU) a proclamé le 12 août comme journée consacrée à la jeunesse; cette journée permet à chaque année de mettre en valeur l'énergie positive et la motivation de la jeunesse ainsi que reconnaître leur rôle dans le développement et la promotion de la paix. Une fois de plus, nous avons célébré cette journée importante au FJSM. Toujours en suivant l'initiative des jeunes bien sûr!

Bravo à eux!



PROJET DE LA COLLABORATION

MAP-COLLAB

Le Forum Jeunesse de Saint-Michel est avant tout un espace de parole. On encourage les jeunes à utiliser tous les moyens d'expression qu'ils ont à leur disposition : chant, la danse, le rap, le slam, la peinture, le théâtre, etc. C'est donc dans ce sens qu'en 2014 le FJSM, en collaboration avec l'Institut National de Recherche Scientifique (INRS), a offert à 10 jeunes âgés entre 16 et 25 ans l'opportunité de participer à une étude sur la construction identitaire de jeunes de deux quartiers de Montréal et de deux banlieues de Paris. Pendant plusieurs semaines, ces jeunes toujours aussi motivés ont participé à des ateliers divers pour explorer leur quartier et partager leur histoire personnelle.



PERSPECTIVE POUR L'ANNÉE 2017

PROJET PASSEPORT BENEVOLE VERS L'EMPLOI

- Instaurer un processus solide de recrutement et suivi
- Combler la capacité d'accueil des jeunes au projet

PROJET DROP-IN : PLACE AUX 18-30 ANS !

- Relancer le comité de partenaires dont le rôle serait de soutenir les jeunes et ce lieu communautaire
- Assurer un rayonnement local, voir nationale du projet

CAMPAGNE DE FINANCEMENT

- Création d'un plan d'affaires
- Créer un comité de vente composé de personnalités issues du milieu des affaires (mentors pour les jeunes)
- Lancer une campagne de sociofinancement

RESSOURCES HUMAINES

- Travailler sur l'amélioration des conditions de travail des employés et bénévoles

RESSOURCES MATERIELLES

- Trouver du financement sur fonds propre pour l'obtention d'un local permettant d'offrir des activités programmatiques
- Doter l'organisme de meilleurs ordinateurs et ressources technologiques

COMMUNICATIONS

- Élaborer et mettre en œuvre un plan de communication externe efficace

PARTENAIRES

Le Forum Jeunesse de Saint-Michel tient à remercier ses différents partenaires financiers, de service et commanditaires dont le soutien a grandement contribué à la réussite de ses activités et la mobilisation d'un plus grand nombre de jeunes en besoin.

Merci à nos partenaires financiers et bailleurs de fonds !



Merci à nos partenaires de service !

Santé et services sociaux

- Direction de la santé publique du Québec
- Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Est de l'île de Montréal (CIUSS)

Institutions gouvernementales et paragouvernementales

- Marie d'arrondissement Villeray-Saint-Michel-Parc-Extension
- Bureau du député de Viau
- Le Conseil jeunesse de Montréal

Écoles secondaires

- École secondaire Louis-Joseph Papineau
- École secondaire Joseph François-Perrault et l'annexe Focus

Centre d'éducation des adultes

- Centre Gabrielle Roy

Universités

- L'Institut de recherche scientifique (INRS)
- Université de Montréal

Organismes à but non lucratif

- Carrefour populaire de Saint-Michel
- Loisirs communautaires de Saint-Michel (LCSM)
- Centre éducatif et communautaire René Goupil (CECRG)
- TOHU
- Be the Change
- Joujouthèque
- Parrainage civique les marronniers-Jarry Deuxième
- Tandem VSP
- Maison d'Haïti
- Éco-Quartier de Saint-Michel
- Groupe orientation emploi
- Carrefour jeunesse emploi Centre-Nord (CJE Centre-Nord)
- Maison des jeunes par la grand'Porte
- Mon Resto Saint-Michel
- Rendez-vous 50+
- À portée de mains
- Ali et les Princes de la rue





7605 rue François-Perrault
Montréal, Québec
H2A 3L6

Courriel : coordo.fjsm@gmail.com
Facebook : Forum Jeunesse de Saint-Michel
Site web : <http://www.fjsm.org/>